《是非要溫柔》

升遷如何免招嫉

0104

目　錄

教材範圍		主題	子題
書籍	光碟		
P. 17 ～ P. 21	無	**1. 人事升遷可由三方面來談**	1.1 站在老闆的立場 1.2 站在被擢升者的立場 1.3 站在沒有被擢升者的立場

0104 升遷如何免招嫉？

教材範圍		主題	子題
書籍	光碟		
P.17 ～ P.21	無	**1. 人事升遷可由三方面來談**	1.1 站在老闆的立場 1.2 站在被擢升者的立場 1.3 站在沒有被擢升者的立場

1. 人事升遷可由三方面來談

1.1 站在老闆的立場

1.1.1 應多方面評估最適合此特定職務的人選。

1.1.1.1 如果受到人情的包圍，先考慮那一個人是最可靠、最聽話、最沒有爭論的，那就很難順利安排人事，來達成既定的工作目標。

1.1.1.2 工作就是工作，職務就是職務，為了完成工作目標，必須因事用人，不能因人用人。

1.1.2 要把適職的人員安置在適當的位置

1.1.2.1 **從才能方面：**才能（是指完成任務的能力，例如專業能力、反應能力、溝通協調能力，以及學習成長的淺力等）。

1.1.2.2 **從人品方面：**人品（是指人格操守，例如忠誠、廉潔、盡職負責，會不會假公濟私、貪小便宜、投機取巧的問題等等）。

1.2 站在被擢升者的立場

1.2.1 可能會面臨一些尷尬的場面。

被擢升的人不用太在意別人的議論，否則是很難做事的。也不需主動去安撫這些人的情緒。

1.2.2 要有容納異見的雅量。

1.2.2.1 當主管的人，不是只照顧一兩個人而已，為了團體必須照顧所有的人。

1.2.2.2 在團體中若有人不喜歡你，要包容他、接納他，不要排斥他；要有雅量容納不同的聲音，甚至於反對的聲音。

1.2.2.3 一旦上任履行新職，對正反兩面的屬下及同事要一視同仁，不能以差別心態相待，久而久之，人心也會改變的。

1.3 站在沒有被擢升者的立場

1.3.1 認為自己的能力可能超過被擢升的。

1.3.1.1 有些人，會認為自己的能力、人品、年資等等，可能都超過被擢升的人，但就是沒有被調升。這時候，難過也沒用，

1.3.1.2 我們的運氣、福報可能不夠多，再努力也是得不到賞識的。沒有關係，因緣如此，坦然的面對這一切，歡喜的接受這一切。

1.3.1.3 如此，我們的心也會放下，也才能過著快樂自在的人生。

1.3.2 升遷不是一切。

職務的升遷與否，和人生的幸福，並沒有一定的關連，人生的價值是在盡心盡力的奉獻，也未必要由職務的升遷與否來做衡量。

討論題目

1. 身為老闆者，如何把適職的人員，安置在適當的位置上？
2. 身為老闆者，如何「因事用人」而非「因人用人」。
3. 被上司賞識、升遷，如何避免招人嫉妒？
4. 如何面對、接受、處理、化解反對者的聲音？
5. 應該用什麼樣的心態，來面對沒能被老闆賞識？